

La Direzione di EXPERICA SpA si è assunta l'impegno di impostare il contenuto della politica per la qualità e la salute e sicurezza verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività.

Ha deciso di adottare:

- Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma **ISO 9001**
- Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma **ISO 45001**

La Politica per la Qualità persegue il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e si articola nei seguenti punti:

- La continua soddisfazione del Cliente, sia nella sue esigenze implicite che esplicite e latenti
- La miglior gestione delle risorse umane in termini di:
  - miglioramento delle competenze in possesso degli addetti
  - responsabilizzazione circa le attività da effettuarsi
  - attenta analisi dei near miss (mancati infortuni)
  - sensibilizzazione alle procedure sulla sicurezza, DPI, istruzioni operative
- Il miglioramento dei risultati economico-operativi in termini di:
  - Aumento del fatturato
  - Diminuzione dei costi sia fissi che variabili
  - Diminuzione delle inefficienze in genere
- Il miglioramento continuo dei processi aziendali

L'Azienda ha scelto di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati in un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001. Per il perseguimento degli obiettivi aziendali, EXPERICA si impegna a fornire tutte le risorse necessarie.

La Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro definisce l'impegno che il Datore di Lavoro intende impostare verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività nei confronti della sicurezza, assicurando che:

- sia appropriata alla "missione" dell'azienda;
- comprenda l'impegno in tema di salute e sicurezza dei lavoratori, al soddisfacimento dei requisiti, al miglioramento continuo attraverso l'eliminazione dei rischi e, quando non possibile, alla loro riduzione al minimo;
- fornisca un quadro per la definizione degli obiettivi per la salute e sicurezza, coerenti con la politica e soggetti a misurazione e riesame;
- preveda l'impegno al coinvolgimento del personale aziendale in tema di salute e sicurezza;
- sia resa disponibile a tutte le parti interessate;
- esposta all'interno dei locali per permetterne la visione anche ai visitatori;
- visibile in rete attraverso il sistema informatico;

- illustrata durante incontri/addestramenti per garantire la completa comprensione.

La politica è stata diffusa a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione:

- esposta all'interno dei locali per permetterne la visione anche ai visitatori;
- visibile in rete attraverso il sistema informatico;
- illustrata durante incontri/addestramenti per garantire la completa comprensione.
- Disponibile sul sito internet aziendale

Essa si sviluppa secondo i seguenti punti:

- garantire il rispetto della legislazione vigente in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- migliorare l'efficacia del Sistema Gestione Sicurezza tramite un sistema di audit interni;
- fissare degli obiettivi misurabili, coerenti con gli obiettivi generali della politica, che consentano di monitorare e migliorare continuamente i processi, le metodologie di lavoro e i livelli di servizio;
- garantire un impiego ottimale delle risorse umane attraverso la responsabilizzazione individuale, la valorizzazione e lo sviluppo delle singole capacità
- attivare e gestire un sistema proattivo di prevenzione dei rischi aziendali a tutti i livelli.

Obiettivi per la salute e sicurezza

EXPERICA SpA coerentemente con la propria politica definisce gli obiettivi e traguardi considerando:

- conformità legislativa e rispetto a eventuali regolamenti sottoscritti;
- risultati della valutazione dei rischi;
- risultati del riesame della direzione;
- opportunità tecnologiche, la disponibilità di risorse finanziarie e operative;
- punti di vista delle parti interessate, impegno verso azioni di miglioramento;
- valutazione tecnico-economica delle possibili alternative di intervento.

Per ogni obiettivo definito sono identificati, ove possibile, degli indicatori di prestazione misurabili. Questi indicatori rappresentano lo strumento attraverso cui l'azienda valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi nel tempo.

La definizione degli obiettivi avviene per tutti i livelli, le funzioni o i reparti aziendali considerati rilevanti ai fini dell'ottenimento dei risultati.



## POLITICA PER LA QUALITA', SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Gli obiettivi, per ogni funzione avente responsabilità in materia di salute e sicurezza, sono stabiliti in occasione del Riesame della Direzione, in funzione delle strategie aziendali, e comunicati agli interessati attraverso la distribuzione dei programmi.

Per raggiungere gli obiettivi, EXPERICA SpA stabilisce e mantiene programmi di gestione e di miglioramento che specifichino le azioni da intraprendere e assegnino le responsabilità ai diversi livelli della struttura organizzativa aziendale, definendo, nel contempo, i tempi previsti e le risorse coinvolte.

I programmi vengono rivisti a intervalli pianificati e a fronte di sviluppi, attività, prodotti o servizi nuovi o modificati, affinché venga garantita la corretta applicazione del SGSSL.

I programmi sono discussi in sede di riesame della direzione.

A tale scopo la Direzione Generale ha designato il Sig. Roberto Rettore quale Responsabile del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Padova,  
02/09/2019

Datore di Lavoro per la Salute e  
Sicurezza  
Sig. Roberto Rettore

Per la Direzione  
Sig. Silvano Rettore